

Dohoda o pracovní činnosti

Hlavní město Praha, zastoupené Ing. Petrou Dederovou, ředitelkou personálního odboru Magistrátu hlavního města Prahy, se sídlem Praha 1, Mariánské nám. 2, 110 01, IČO 00064581 (dále jen „zaměstnavatel“)

a

paní
narozena
bytem
osobní číslo

(dále jen „Zaměstnanec“)

uzavírají v souladu s § 76 a následujícími platného zákoníku práce tuto

dohodu o pracovní činnosti

Vymezení pracovní činnosti:

Vyhledávání a analýza komparativních materiálů, rešerše - oblast klimatické změny a projektů ochrany klimatu. Příprava podkladových materiálů, zajištění administrativní činnosti, mediálních a PR výstupů k agendě implementace Strategie adaptace hl. m. Prahy na změnu klimatu a Klimatického plánu hl. m. Prahy do roku 2030.

V rámci dohody mohou být vyplaceny mimořádné odměny

Místem výkonu práce je:

Praha a pro účely výkonu práce z domova i místo trvalého bydliště, příp. místo dle kontaktní adresy vedené zaměstnavatelem v personálním systému

Pravidelné pracoviště:

Praha

Odbor MHMP:

OCP

Začátek výkonu práce:

16. 3. 2026

Dohoda se sjednává do:

31.12.2026

Rozsah práce:

Zaměstnanec obdrží odměnu:

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že zaměstnavatel je povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo jeho změnou zaměstnance nejpozději 1 den před začátkem směny nebo období, na něž byla pracovní doba rozvržena.

Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel bude zpracovávat jeho osobní údaje v rozsahu potřebném pro účely tohoto pracovněprávního vztahu, a to po dobu trvání tohoto pracovněprávního vztahu a po dobu nezbytnou po jeho skončení, a to v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů¹.

Zaměstnanec se zavazuje, že ohlásí veškeré změny ve skutečnostech uvedených v osobním dotazníku.

Zaměstnanec byl při uzavření dohody o pracovní činnosti písemně informován o právech a povinnostech vyplývajících z tohoto pracovněprávního vztahu dle § 77a platného zákoníku práce a o pracovních a platových podmínkách, za nichž bude pracovní činnost vykonávat. Rozsah vykonávané práce se posuzuje v průměru za příslušný kalendářní měsíc. Odměna bude vyplacena každý měsíc podle skutečně odpracovaných hodin v měsíci.

Práva a povinnosti účastníků této dohody se řídí ustanoveními platného zákoníku práce, dalších pracovněprávních předpisů a vnitřních předpisů zaměstnavatele. Zaměstnanec je povinen dodržovat povinnosti stanovené mu zejména v platném zákoníku práce, platném Pracovním řádu a Etickém kodexu zaměstnavatele, resp. v dalších vnitřních předpisech zaměstnavatele.

V souladu s ustanovením § 155 platného zákoníku práce se zaměstnavatel zavazuje zaměstnanci poskytnout cestovní náhrady podle zákoníku práce za pracovní cesty předem schválené ředitelem odboru, zástupcem ředitele, v případě zvláštní organizační jednotky ředitelem Magistrátu hl. m. Prahy. Podmínky pro konání pracovních cest jsou uvedeny ve vnitřním předpisu zaměstnavatele.

Umožňuje-li to druh práce, kterou zaměstnanec na základě dohody o pracovní činnosti vykonává, a souhlasí-li s tím zaměstnavatel, má zaměstnanec možnost vykonávat práci na dálku (mimo pracoviště zaměstnavatele). Zaměstnanec pracující na dálku podle § 317 platného zákoníku práce si sám rozvrhuje pracovní dobu, neurčí-li zaměstnavatel jinak. Podmínky pro výkon práce na dálku jsou stanoveny v Pracovním řádu. Zaměstnanci nenáleží cestovní náhrady v souvislosti s prací vykonávanou z domova. Zaměstnanec souhlasí se vstupem pověřeného zaměstnance zaměstnavatele na místo výkonu práce za účelem kontroly bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a souvisejícími kontrolami.

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a jedno zaměstnanec.

Praha 5. 3. 2026



podpis zaměstnance

Praha 4. 3. 2026



podpis zaměstnavatele



¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/697 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES